

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

9 Μαρτίου 2017 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **728**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. πράξης 306/2017 (1)

Ίδρυση Διατμηματικού Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών του Τμήματος Φιλοσοφίας, Παιδαγωγικής και Ψυχολογίας και του Τμήματος Οικονομικών Επιστημών του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών με τίτλο «Φιλοσοφία και Διοίκηση - Μάνατζμεντ» («Philosophy and Management»).

Ο ΠΡΥΤΑΝΗΣ
ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΚΑΙ ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟΥ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 3685/2008 (ΦΕΚ 148, τ.Α΄) «Θεσμικό πλαίσιο για τις μεταπτυχιακές σπουδές», όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 24 του ν. 3696/2008 (ΦΕΚ 177, τ.Α΄), του άρθρου 27 του ν. 3794/2009 (ΦΕΚ 156, τ.Α΄), των παρ. 5 και 6 του άρθρου 37 του ν. 3848/2010 (ΦΕΚ 71, τ.Α΄).

2. Τις διατάξεις του εδ. α΄ της παρ. 11 του άρθρου 80 του ν. 4009/2011 (ΦΕΚ 195, τ.Α΄) «Δομή, λειτουργία, διασφάλιση της ποιότητας των σπουδών και διεθνοποίηση των ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων», όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του στοιχείου γ΄ του άρθρου 47 του ν. 4025/2011 (ΦΕΚ 228, τ.Α΄), της παρ. 8 του άρθρου 5 του ν. 4076/2012 (ΦΕΚ 159, τ.Α΄), της παρ. 2 του άρθρου 34 του ν. 4115/2013 (ΦΕΚ 24, τ.Α΄).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 34 του ν. 4301/2014 (ΦΕΚ 223, τ.Α΄).

4. Τις διατάξεις του ν. 3374/2005 (ΦΕΚ 189, τ.Α΄) «Διασφάλιση της ποιότητας στην ανώτατη εκπαίδευση. Σύστημα μεταφοράς και συσσώρευσης πιστωτικών μονάδων. Παράρτημα διπλώματος», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

5. Τις διατάξεις του άρθρ. 90 του «Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά Όργανα», που κυρώθηκε με το άρθρ. 1 του π.δ. 63/2005 (ΦΕΚ Α΄ 98) του ν. 3848/2010 (ΦΕΚ 71/τ.Α΄/19.5.2010).

6. Το π.δ. 85/31.5.2013 (ΦΕΚ 124/Α΄/3.6.2013), «Ίδρυση, μετονομασία, ανασυγκρότηση Σχολών και ίδρυση Τμήματος στο Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών».

7. Το Ειδικό Πρωτόκολλο Συνεργασίας των συνεργαζόμενων Τμημάτων.

8. Το απόσπασμα πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης Ειδικής Σύνθεσης του Τμήματος Φιλοσοφίας, Παιδαγωγικής και Ψυχολογίας του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών (Συνεδρίαση 14.7.2016).

9. Το απόσπασμα πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης Ειδικής Σύνθεσης του Τμήματος Οικονομικών Επιστημών του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών (Συνεδρίαση 26.10.2016).

10. Το απόσπασμα πρακτικών της Συγκλήτου Ειδικής Σύνθεσης του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών (8η Συνεδρία, 17.1.2017).

11. Το υπ’ αριθμ. 924/7.3.2014 έγγραφο της ΑΔΙΠ από το οποίο προκύπτει ότι έχει ολοκληρωθεί η εξωτερική αξιολόγηση του Τμήματος Φιλοσοφίας, Παιδαγωγικής και Ψυχολογίας του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών.

12. Το υπ’ αριθμ. 1324/24.4.2014 έγγραφο της ΑΔΙΠ από το οποίο προκύπτει ότι έχει ολοκληρωθεί η εξωτερική αξιολόγηση του Τμήματος Οικονομικών του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών.

13. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Την ίδρυση, από το ακαδημαϊκό έτος 2016-17, του Διατμηματικού Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών του Τμήματος Φιλοσοφίας, Παιδαγωγικής και Ψυχολογίας και του Τμήματος Οικονομικών Επιστημών του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών με τίτλο «Φιλοσοφία και Διοίκηση - Μάνατζμεντ» («Philosophy and Management»), σύμφωνα με τα εξής:

Άρθρο 1
Γενικές διατάξεις

Το Τμήμα Φιλοσοφίας, Παιδαγωγικής και Ψυχολογίας και το Τμήμα Οικονομικών Επιστημών του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών θα λειτουργήσουν, από το ακαδημαϊκό έτος 2016-2017, Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών (Δ.Π.Μ.Σ.) με τίτλο «Φιλοσοφία και Διοίκηση - Μάνατζμεντ» («Philosophy and Management»), σύμφωνα με τις διατάξεις της Πράξης αυτής και τις διατάξεις του ν. 3685/2008.

Τη γραμματειακή και διοικητική υποστήριξη αναλαμβάνει το Τμήμα Φιλοσοφίας, Παιδαγωγικής και Ψυχολογίας του Ε.Κ.Π.Α.

Άρθρο 2
Αντικείμενο - Σκοπός

Αντικείμενο του Δ.Π.Μ.Σ. είναι η προσφορά των ανθρωπιστικών επιστημών και ειδικότερα της Φιλοσοφίας στον χώρο της Οικονομίας και της Διοίκησης - Μάνατζμεντ, ο οποίος κατακλύζει τη σύγχρονη πραγματικότητα στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Το Δ.Π.Μ.Σ. έχει σκοπό την εκπαίδευση, την προαγωγή της γνώσης, την έρευνα σε ειδικές θεματικές ενότητες ή επί μέρους κλάδους της Φιλοσοφίας και της Οικονομίας και την ανάπτυξη δεξιοτήτων στους φοιτητές που προκύπτουν από τη σχέση της Φιλοσοφίας, της Οικονομίας και της Διοίκησης - Μάνατζμεντ. Από την επιτυχή παρακολούθηση του προγράμματος προσδοκάται:

α) η κατάκτηση νέων και πρωτότυπων επιστημονικών επιτευγμάτων,

β) η κάλυψη των αναγκών της αγοράς εργασίας για εξειδικευμένους επιστήμονες, καταρτισμένους σε θεωρία, έρευνα και πρακτική εφαρμογή στην προώθηση των επιστημών της Φιλοσοφίας, της Οικονομίας και της Διοίκησης - Μάνατζμεντ, και δη της σχέσης τους στον δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα, σε εθνικό και διεθνές περιβάλλον,

γ) η διαμόρφωση της προσωπικότητας των νέων Μάνατζερ - Διοικητικών στελεχών,

δ) η εξέλιξη της προσωπικότητας των Μάνατζερ - Διοικητικών στελεχών.

Ειδικότερα το Δ.Π.Μ.Σ. έχει ως στόχο:

α) τη μεταπτυχιακή ειδίκευση επιστημόνων στη συνεισφορά της Φιλοσοφίας και της Οικονομίας στη Διοίκηση - Μάνατζμεντ,

β) τη βελτίωση της διδασκόμενης ύλης στη Διοίκηση - Μάνατζμεντ μέσω της φιλοσοφικής ανάδειξης του αξιακού και ανθρωπιστικού περιεχομένου της στο πολυσύνθετο σύγχρονο οικονομικό περιβάλλον, καθώς και τη δημιουργία νέας ύλης με την εις βάθος μελέτη του ατόμου και της φιλοσοφικής - ανθρωπιστικής προσέγγισης κάθε εργαζομένου,

γ) τη διαχείριση κρίσεων, την εταιρική διακυβέρνηση και την ηθική ευθύνη των επιχειρήσεων,

δ) την εκπόνηση διδακτορικής διατριβής στο προαναφερθέν αντικείμενο.

Άρθρο 3
Μεταπτυχιακοί τίτλοι

Το Δ.Π.Μ.Σ. «Φιλοσοφία και Διοίκηση - Μάνατζμεντ» («Philosophy and Management») απονέμει Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης (Μ.Δ.Ε) στη «Φιλοσοφία και Διοίκηση - Μάνατζμεντ» («Philosophy and Management»).

Άρθρο 4
Κατηγορίες Πτυχιούχων

Στο Δ.Π.Μ.Σ. γίνονται δεκτοί πτυχιούχοι Πανεπιστημίων της ημεδαπής ή ανεγνωρισμένων ομοταγών Ιδρυμάτων της αλλοδαπής, σύμφωνα με τις προβλέψεις του ΔΟΑΤΑΠ, καθώς και πτυχιούχοι Τμημάτων Τ.Ε.Ι της ημεδαπής ή αντιστοίχων της αλλοδαπής.

Για την αξιολόγηση και την επιλογή των υποψηφίων συνεκτιμώνται τα στοιχεία της παρ. 1(α), άρθ. 4 του

ν. 3685/2008 και τυχόν πρόσθετα κριτήρια, τα οποία ορίζονται από τα αρμόδια όργανα, όπως προβλέπεται στην παρ. 1(β), άρθ. 4 του ν. 3685/2008.

Άρθρο 5
Χρονική Διάρκεια Σπουδών

Η χρονική διάρκεια του Προγράμματος ορίζεται σε τέσσερα (4) εξάμηνα. Σε περίπτωση αποτυχίας στην εξέταση μαθημάτων ή σεμιναρίων ο φοιτητής έχει τη δυνατότητα επανεξέτασης το επόμενο ακαδημαϊκό έτος και ολοκλήρωσης των μαθημάτων σε διάστημα τριών (3) επιπλέον εξαμήνων. Δίνεται η δυνατότητα στον φοιτητή να ολοκληρώσει την εκπόνηση της Διπλωματικής Εργασίας με παράταση του χρόνου σπουδών κατά δύο (2) εξάμηνα.

Άρθρο 6
Πρόγραμμα Μαθημάτων

1. Για την απόκτηση του Μεταπτυχιακού Διπλώματος Ειδίκευσης απαιτείται η συγκέντρωση 120 πιστωτικών μονάδων (ECTS), η παρακολούθηση και επιτυχής εξέταση σε ορισμένο αριθμό μαθημάτων και σεμιναρίων. Τα μαθήματα και σεμινάρια των Α΄ και Β΄ εξαμήνων στοχεύουν στην εμβάθυνση του φοιτητή στο αντικείμενο. Για να συνεχίσει ο φοιτητής τις σπουδές του στα Γ΄ και Δ΄ εξάμηνα πρέπει να έχει εξεταστεί επιτυχώς στα μαθήματα και σεμινάρια των Α΄ και Β΄ εξαμήνων. Η μεταπτυχιακή εργασία εκπονείται κατά το Δ΄ εξάμηνο, ταυτόχρονα με την παρακολούθηση των μαθημάτων του Δ΄ εξαμήνου, ενώ η προετοιμασία της μπορεί να πραγματοποιηθεί κατά το Γ΄ εξάμηνο.

2. Τα μαθήματα του Προγράμματος σπουδών παρέχονται υπό τη μορφή πλήρους και υποχρεωτικής φοιτήσεως, διά ζώσης ή/και εξ αποστάσεως.

3. Η παρακολούθηση όλων των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων είναι υποχρεωτική και αποτελεί προϋπόθεση για την αξιολόγηση του φοιτητή.

4. Μέρος του Προγράμματος Σπουδών ή και ολόκληρο το Πρόγραμμα μπορεί να παρέχεται εκτός από την ελληνική και/ή σε ξένη γλώσσα (αγγλική ή/και γαλλική), έπειτα από απόφαση της Επιτροπής Μεταπτυχιακού Προγράμματος και των Υπευθύνων Εκπαίδευσης του Προγράμματος. Η συγγραφή της διπλωματικής εργασίας θα γίνεται στα ελληνικά ή στα αγγλικά.

5. Το πρόγραμμα των μαθημάτων διαμορφώνεται ως εξής:

Εισαγωγικά Μαθήματα Υποχρεωτικά	
Εισαγωγή στη Φιλοσοφία	
Εισαγωγή στο Μάνατζμεντ και την Οικονομία	
Μαθήματα Υποχρεωτικά	ECTS
Α΄ Εξάμηνο	
Αρχαία Ελληνική Φιλοσοφία και Μάνατζμεντ	7,5
Διοίκηση και Οργάνωση Επιχειρήσεων	7,5
Νεότερη και Σύγχρονη Φιλοσοφία και Μάνατζμεντ	7,5
Αρχές Μάνατζμεντ και Οργανωσιακή Συμπεριφορά	7,5
Σύνολο	30
Β΄ Εξάμηνο	
Στρατηγικές Επιχειρήσεων	7,5
Διαχείριση Κρίσεων - Ηθική των Διαπραγματεύσεων	7,5
Μάρκετινγκ	7,5
Επιχειρηματική Ηθική	7,5
Σύνολο	30
Γ΄ Εξάμηνο	
Διοίκηση ανθρώπινων πόρων	7,5
Χρηματοοικομονική Διοίκηση	7,5
Διαμόρφωση Ηγετών του Μάνατζμεντ - Παγκόσμιες Προοπτικές και Σύγχρονες Επιχειρηματικές Προκλήσεις	7,5
Φιλοσοφία και Επιχειρηματική Στρατηγική	7,5
Σύνολο	30
Δ΄ Εξάμηνο	
Μαθήματα Επιλογής (δύο εξ αυτών, ένα από κάθε Τομέα)	
ΤΟΜΕΑΣ 1:	
Α) Μαθηματική Στατιστική και Πληροφορική	7,5
Β) Συστημική των Επιχειρήσεων και Διοίκηση Ποιότητας	7,5
ΤΟΜΕΑΣ 2:	
Α) Λογική, Γνωσιοθεωρία και Μάνατζμεντ	7,5
Β) Θρησκεία και Μάνατζμεντ	7,5
Γ) Φιλοσοφική Ψυχολογία και Μάνατζμεντ	7,5
Εκπόνηση Διπλωματικής Εργασίας	15
Σύνολο	30

Άρθρο 7
Αριθμός Εισακτέων

Το Δ.Π.Μ.Σ. έχει μία (1) κατεύθυνση στην οποία προβλέπεται η δημιουργία τεσσάρων (4) τμημάτων: ελληνόγλωσσων, δίγλωσσων ή αμιγώς ξενόγλωσσων. Ο αριθμός των εισακτέων κατ’ έτος στο Π.Μ.Σ. ορίζεται κατ’ ανώτατο όριο σε πενήντα (50) μεταπτυχιακούς φοιτητές ανά τμήμα, στοιχείο βάσει του οποίου το συνολικό ανώτατο όριο των μεταπτυχιακών φοιτητών κατ’ έτος ανέρχεται σε διακόσιους (200) μεταπτυχιακούς φοιτητές. Είναι δυνατή η εισαγωγή ως υπεράριθμων και άνευ εξετάσεων υποτρόφων Οργανισμών, Υπουργείων, Ιδρυμάτων κ.λπ. υπό την προϋπόθεση του άρθρου 11 (καταβολή διδάκτρων). Ο ακριβής αριθμός εισακτέων για κάθε ακαδημαϊκό έτος καθορίζεται με απόφαση της Επιτροπής Μεταπτυχιακού Προγράμματος και των Υπευθύνων Εκπαίδευσης του Προγράμματος.

Άρθρο 8
Προσωπικό

Για την υλοποίηση του Δ.Π.Μ.Σ. θα απασχοληθούν μέλη ΔΕΠ του Τμήματος Φιλοσοφίας, Παιδαγωγικής και Ψυχολογίας και του Τμήματος Οικονομικών Επιστημών

του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, καθώς και μέλη ΔΕΠ άλλων Τμημάτων του ιδίου Πανεπιστημίου ή άλλων Πανεπιστημίων της ημεδαπής και της αλλοδαπής. Επίσης στο Δ.Π.Μ.Σ. μπορούν να απασχοληθούν και άλλες κατηγορίες διδασκόντων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 3685/2008 (ΦΕΚ 148/τ.Α΄).

Η διοικητική και τεχνική υποστήριξη του Δ.Π.Μ.Σ. μπορεί να ανατίθεται σε διοικητικό και τεχνικό προσωπικό που υπηρετεί στο Τμήμα Φιλοσοφίας, Παιδαγωγικής και Ψυχολογίας και του Τμήματος Οικονομικών Επιστημών του ΕΚΠΑ, καθώς επίσης και σε εξωτερικούς συνεργάτες με συμβάσεις έργου.

Άρθρο 9
Υλικοτεχνική Υποδομή

Το Τμήμα Φιλοσοφίας, Παιδαγωγικής και Ψυχολογίας και το Τμήμα Οικονομικών Επιστημών διαθέτουν την απαραίτητη υλικοτεχνική υποδομή για την υποστήριξη της λειτουργίας του Δ.Π.Μ.Σ.

Άρθρο 10
Διάρκεια λειτουργίας

Το Δ.Π.Μ.Σ. θα λειτουργήσει έως και το ακαδημαϊκό έτος 2023-2024 με την επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 11α του άρθρου 80 του ν. 4009/2011 (ΦΕΚ 195/τ.Α΄), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Άρθρο 11
Κόστος Λειτουργίας

Σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 3685/2008 (ΦΕΚ 148 τ.Α΄), το 65% του ετήσιου κόστους λειτουργίας αφορά τις λειτουργικές δαπάνες, ανέρχεται στο ποσό των 409. 500 ευρώ και αναλύεται σε κατηγορίες δαπανών ως εξής:

Είδος δαπάνης	Ποσό
1. Αμοιβές - Αποζημιώσεις διδακτικού, τεχνικού και διοικητικού προσωπικού	207 100 €
2. Δαπάνες μετακινήσεων	32 000 €
3. Δαπάνες για αναλώσιμα και άλλες προμήθειες	28 000 €
4. Δαπάνες υποτροφιών	38 400 €
5. Υλικοτεχνική υποδομή	20 000 €
6. Γενικές δαπάνες (Δαπάνες δημοσιότητας, έκδοση περιοδικού, πρακτικών συνεδρίων κ.ά.)	28 000 €
7. Διοργάνωση επιστημονικών εκδηλώσεων	40 000 €
8. Συμμετοχή σε διεθνείς οργανισμούς εκπαιδευτικής πιστοποίησης και σχετικές μετακινήσεις	16 000 €
Σύνολο (ετήσιο επί των 4 τμημάτων)	409. 500 €

Ο ακριβής καταμερισμός του ανωτέρω συνολικού ποσού στις επιμέρους κατηγορίες δαπανών δύναται να μεταβληθεί με απόφαση της Επιτροπής Μεταπτυχιακού Προγράμματος, βάσει των αναγκών του Δ.Π.Μ.Σ..

Το ανωτέρω κόστος θα καλύπτεται από δίδακτρα που θα καταβάλλουν οι μεταπτυχιακοί φοιτητές, καθώς και από άλλες πηγές, όπως χορηγίες, ερευνητικά προγράμματα, δωρεές προσώπων ή ιδρυμάτων και λοιπά.

Άρθρο 12
Μεταβατικές Διατάξεις

Όσα θέματα δεν ρυθμίζονται στην παρούσα απόφαση θα ρυθμίζονται από τον Κανονισμό Μεταπτυχιακών Σπουδών και από τα αρμόδια όργανα σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 15 Φεβρουαρίου 2017

Ο Πρύτανης

ΜΕΛΕΤΙΟΣ - ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΔΗΜΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθμ. 172/20.1.2017 (2)

Μεταφορά και ένταξη κενών οργανικών θέσεων της καταργούμενης δυνάμει του ν. 4186/2013 Επαγγελματικής Σχολής Βοηθών Νοσηλευτών Γ.Ν. Ρόδου στο ΔΙΕΚ Βοηθών Νοσηλευτικής Ατόμων με Ειδικές Παθήσεις του Γ.Ν. Ρόδου, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4384/2016.

Η ΔΙΟΙΚΗΤΡΙΑ
ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΡΟΔΟΥ
«ΑΝΔΡΕΑΣ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ» Γ.Ν. -
Κ.Υ. ΚΩ «ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟΝ» - Γ.Ν. - Κ.Υ. ΚΑΛΥΜΝΟΥ
«ΤΟ ΒΟΥΒΑΛΕΙΟ» ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ
ΤΗΣ ΕΔΡΑΣ ΡΟΔΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Το π.δ. 697/1974 (ΦΕΚ 302/1974 τ.Α΄) «Περί εγκρίσεως του Οργανισμού της παρά τω Γενικώ Νοσοκομείω Ρόδου «Η Βασ. Όλγα» ιδρυθείσης Σχολής Βοηθών Νοσοκόμων».

2. Την αριθμ. Γ4α/Γ.Π.12972/22.5.2015 απόφαση Υπουργείου Υγείας, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την αριθμ. Γ4Α/ΓΠ/24571/15 (ΦΕΚ 1553 Β΄/23.7.2015) απόφαση Αναπληρωτή Υπουργού Υγείας «Ίδρυση Δημόσιων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δ.Ι.Ε.Κ.) αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας», που αφορά την ίδρυση μεταξύ άλλων και του Δ.Ι.Ε.Κ. ειδικότητας Βοηθού Νοσηλευτικής ατόμων με Ειδικές Παθήσεις του Γ.Ν. Ρόδου.

3. Τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 51 του ν. 4384/2016 (ΦΕΚ 78 τ.Α΄), «....2. Οι οργανικές θέσεις που κατέχει το εκπαιδευτικό, διοικητικό και λοιπό προσωπικό (ΤΕ Επιμελητών) που υπηρετεί στις καταργούμενες δυνάμει του ν. 4186/2013 Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑ.Σ) Βοηθών Νοσηλευτών του ν. 3475/2006 αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας μεταφέρονται αυτοδικαίως, καθώς και το προσωπικό που υπηρετεί σε αυτές, με την ίδια

σχέση εργασίας και στην ίδια κατηγορία, κλάδο, βαθμό και ειδικότητα στα αντίστοιχα Δ.Ι.Ε.Κ. του ν. 4186/2013 αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας που συνιστούν παραρτήματα των ιδίων Νοσοκομείων. Η μεταφορά και ένταξη του ανωτέρω προσωπικού γίνεται με διαπιστωτική πράξη του Διοικητή του οικείου Νοσοκομείου».

4. Τις διατάξεις του άρθρου 14 της αριθμ. Γ4α/Γ.Π. 55004/15/13.6.2016 κοινής υπουργικής απόφασης «Ρύθμιση θεμάτων που αφορούν την οργάνωση, τη λειτουργία, το προσωπικό καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια που αφορά τα Δημόσια Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δ.Ι.Ε.Κ.) του ν. 4186/2013, αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας», σύμφωνα με τις οποίες «1. Το εκπαιδευτικό, διοικητικό και λοιπό προσωπικό (ΤΕ Επιμελητών) που κατά την έναρξη ισχύος της παρούσης υπηρετεί στις καταργούμενες δυνάμει του ν. 4186/2013 Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑ.Σ) Βοηθών Νοσηλευτών του ν. 3475/2006 αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας, μεταφέρεται αυτοδικαίως και με τις οργανικές θέσεις που κατέχει, με την ίδια σχέση εργασίας και στην ίδια κατηγορία, κλάδο, βαθμό και ειδικότητα, στα αντίστοιχα Δ.Ι.Ε.Κ. του ν. 4186/2013 αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας που συνιστούν παραρτήματα των ιδίων Νοσοκομείων. Οι κενές οργανικές θέσεις των κλάδων ΠΕ14 και ΠΕ18 των ΕΠΑΣ Βοηθών Νοσηλευτών αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας μεταφέρονται και εντάσσονται στα Δ.Ι.Ε.Κ. αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας. Οι οργανικές θέσεις κλάδου ΠΕ17 μετατρέπονται σε οργανικές θέσεις κλάδου ΠΕ18 μετά την με οποιαδήποτε τρόπο αποχώρηση των υπαλλήλων που τις κατέχουν. Οι οργανικές θέσεις διοικητικού προσωπικού και λοιπού προσωπικού (ΤΕ Επιμελητών) των Δ.Ι.Ε.Κ. αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας καταργούνται με την καθ’ οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση από τις θέσεις αυτές του προσωπικού που τις καταλαμβάνει δυνάμει της παρ. 1 εδ α΄ του παρόντος. 2. Η μεταφορά και ένταξη του ανωτέρω προσωπικού γίνεται με διαπιστωτική πράξη του Διοικητή του οικείου Νοσοκομείου. 3. Η ισχύς των προηγούμενων εδαφίων ανατρέχει στις 15.9.2015......».

5. Την υπ’ αριθμ. 441/24.8.2012 διαπιστωτική πράξη του Διοικητή του Γ.Ν. Ρόδου περί διαπίστωσης των κενών οργανικών θέσεων πολιτικού προσωπικού με σχέση εργασία δημοσίου δικαίου της ΕΠΑΣ Νοσηλευτικής του Γ.Ν. Ρόδου (ΦΕΚ 2508/14.9.2012/τ.Β΄), όπως αυτή τροποποιήθηκε με την αριθμ. 636/19.12.2012 διαπιστωτική πράξη στο ΦΕΚ 3592/31.12.2012/τ.Β΄).

6. Την υπ’ αριθμ. Υ7β/Γ.Π. 1168/18.4.2013 κοινή υπουργική απόφαση (ΑΔΑ: ΒΕΧΟΘ-ΤΞΓ) των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης - Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού - Υγείας, με θέμα: «Κατάργηση και διατήρηση κενών οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού των ΕΠΑΣ Βοηθών Νοσηλευτών Νοσοκομείων της 2ης Υ.ΠΕ Πειραιώς και Αιγαίου, κατ’ εφαρμογή των διατάξεων της παρ.1 α του άρθρου 33 του ν. 4024/2011, όπως ισχύει» (ΦΕΚ 1030/29.4.2013 τ.Β΄), διαπιστώνουμε:

Την μεταφορά και ένταξη των οργανικών θέσεων της ΕΠΑΣ Βοηθών Νοσηλευτών με ειδικές παθήσεις του Γ.Ν. Ρόδου στο Δ.Ι.Ε.Κ. Βοηθών Νοσηλευτικής με Ειδικές Παθήσεις το οποίο αποτελεί παράρτημα του Γ.Ν. Ρόδου, αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας ως ακολούθως:

ΦΟΡΕΑΣ: Δ.Ι.Ε.Κ. παράρτημα Γ.Ν. Ρόδου αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας			
ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	Προβλεπόμενες Οργανικές Θέσεις	Καλυμμένες	Κενές
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΠΕ 18) ΔΙΔΑΣΚΟΥΣΕΣ ΑΔΕΛΦΕΣ	2	0	2
ΣΥΝΟΛΟ	2	0	2

Η ισχύς των παραπάνω ανατρέχει στις 15.9.2015, όπως ορίζεται από τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 51 του ν. 4384/2016 και του άρθρου 15 της Γ4α/Γ.Π. 55004/15/13.6.2016 κοινής υπουργικής απόφασης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η Διοικήτρια

ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΧΑΤΖΗΣΤΡΑΤΗ

Αριθμ. 678 (3)

Καθιέρωση ενεργών εφημεριών Βιοχημικού του Γενικού Νοσοκομείου Κιλκίς Φορέα Γ.Ν. - Κ.Υ. Γουμένισσας, έτους 2017.

Η ΔΙΟΙΚΗΤΡΙΑ
ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΚΙΛΚΙΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 3205/2003 άρθ. 16 (ΦΕΚ 297/2003 τ.Α΄) «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις».

2. Τον ν. 3329/2005 άρθρο 7 παρ. 5 (ΦΕΚ 81/2005 τ.Α΄) «Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές μισθολογικές διατάξεις».

3. Τον ν. 3868/2010 άρθρο 1 (ΦΕΚ 129/2010 τ.Α΄) «Αναβάθμιση του Εθνικού Συστήματος Υγείας και λοι-

πές διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης».

4. Τον ν. 4354/2015 άρθρο 20 (ΦΕΚ 176/2015 τ.Α΄) «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων».

5. Την αριθμ. Α2β/Γ.Π.οικ.95896/23.12.2016 ΦΕΚ 4265/30.12.2016/τ.Β΄ απόφαση του Υπουργού Υγείας και του Αναπληρωτή Υπουργού Υγείας περί περί ενεργών Εφημεριών Χημικών, Βιοχημικών, Κλινικών Χημικών, Βιολόγων, Φαρμακοποιών, Νοσοκομειακών Φαρμακοποιών, Ψυχολόγων, Φυσικών Νοσοκομείων, Ακτινοφυσικών και Κτηνιάτρων έτους 2017 των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων ανά Υγειονομική Περιφέρεια.

6. Την αριθμ. 43067/30.12.2016 απόφαση της 4ης Υ.ΠΕ. «Κατανομή ανά Νοσοκομείο των ποσών που έχουν εγκριθεί για την 4η Δ.Υ.Πε. Μακεδονίας και Θράκης για Εφημερίες Ιατρικού Προσωπικού - Επιστημονικού Προσωπικού - καθώς και για Υπερωρίες - Νυχτερινά - Εξαιρέσιμα Λοιπού Προσωπικού» για το έτος 2017.

7. Την με αριθμ. πρωτ. 234/24.1.2017 εισήγηση του Αναπληρωτή Διοικητή του Γ.Ν. Κιλκίς.

8. Το 17ο θέμα της 3ης/27.1.2017 Συνεδρίασης Δ.Σ.-Γ.Ν. Κιλκίς με θέμα «Έγκριση αποζημίωσης ενεργών εφημεριών Βιοχημικού του Γενικού Νοσοκομείου Κιλκίς Φορέας Γ.Ν. - Κ.Υ. Γουμένισσας, για το έτος 2017», αποφασίζουμε:

καθιέρωση ενεργών εφημεριών (100 ημέρες εφημεριών) για την Βιοχημικό του Γ.Ν. Κιλκίς / Φορέα Γ.Ν. - Κ.Υ. Γουμένισσας, για το έτος 2017 και την κατανομή τους στους μήνες του έτους 2017, ανάλογα με τις λειτουργικές ανάγκες της υπηρεσίας, όπως αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γ.Ν. - Κ.Υ. ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΦΗΜΕΡΙΩΝ ΕΤΟΥΣ 2017	ΠΟΣΟ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γ.Ν. - Κ.Υ. ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑΣ ΕΤΟΥΣ 2017 (ΚΑΕ 0261)
ΒΙΟΧΗΜΙΚΟΣ	1	100	10.400,00 €

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Γουμένισσα, 21 Φεβρουαρίου 2017

Η Διοικήτρια
ΜΑΡΙΑ ΒΛΑΧΟΥ

Αριθμ. 679 (4)

Καθιέρωση υπερωριακής νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του προσωπικού του Γενικού Νοσοκομείου Κιλκίς / Φορέα Γ.Ν. - Κ.Υ. Γουμένισσας, για το έτος 2017.

Η ΔΙΟΙΚΗΤΡΙΑ
ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΚΙΛΚΙΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 3205/2003 άρθ. 16 (ΦΕΚ 297/2003 τ.Α΄) «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις».

2. Τον ν. 3329/2005 άρθρο 7 παρ. 5 (ΦΕΚ 81/2005 τ.Α΄) «Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές μισθολογικές διατάξεις».

3. Τον ν. 3868/2010 άρθρο 1 (ΦΕΚ 129/2010 τ.Α΄) «Αναβάθμιση του Εθνικού Συστήματος Υγείας και λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης».

4. Τον ν. 4354/2015 άρθρο 20 (ΦΕΚ 176/2015 τ.Α΄) «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων».

5. Την αριθμ. Α2β/Γ.Π.οικ.92202/23.12.2016 ΦΕΚ 4265/30.12.2016/τ.Β΄ απόφαση του Υπουργού Υγείας και του Αναπληρωτή Υπουργού Υγείας περί Καθιέρωσης με αμοιβή υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων ανά Υγειονομική Περιφέρεια.

6. Την αριθμ. 43067/30.12.2016 απόφαση της 4ης Υ.ΠΕ. «Κατανομή ανά Νοσοκομείο των ποσών που έχουν εγκριθεί για την 4η Δ.Υ.Πε. Μακεδονίας και Θράκης για Εφημερίες Ιατρικού Προσωπικού - Επιστημονικού Προσωπικού - καθώς και για Υπερωρίες - Νυχτερινά - Εξαιρέσιμα Λοιπού Προσωπικού» για το έτος 2017.

7. Την με αριθμ. πρωτ. 234/24.1.2017 εισήγηση του Αναπληρωτή Διοικητή του Γ.Ν. Κιλκίς.

8. Το 18ο θέμα της 3ης/27.1.2017 Συνεδρίασης Δ.Σ. - Γ.Ν. Κιλκίς με θέμα «Έγκριση αποζημίωσης και κατανομή ωρών υπερωριακής νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του προσωπικού του Γενικού Νοσοκομείου Κιλκίς / Φορέας Γ.Ν. - Κ.Υ. Γουμένισσας, για το έτος 2017», αποφασίζουμε:

καθιέρωση για όλες τις κατηγορίες του προσωπικού, υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου, όπου αυτό κριθεί απαραίτητο για την εύρυθμη λειτουργία του Νοσοκομείου, κατά την διάρκεια του έτους, όπως αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

<table>
<tr><th>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΜΟΝΙΜΟΥ ΚΑΙ ΛΟΙΠΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γ.Ν. - Κ.Υ. ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑΣ</th><th>ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ</th><th>ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΕΣ ΩΡΕΣ ΠΡΟΣ ΥΠΕΡΒΑΣΗ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ</th><th>ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΝΥΧΤΕΡΙΝΕΣ ΩΡΕΣ/ ΚΥΡΙΑΚΕΣ/ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ</th><th>ΠΟΣΟ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΜΟΝΙΜΟΥ ΚΑΙ ΛΟΙΠΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ Γ.Ν. - Κ.Υ. ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑΣ ΕΤΟΥΣ 2017 (ΚΑΕ 0261)</th><th>ΠΟΣΟ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΝΥΚΤΕΡΙΝΩΝ - ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ ΤΟΥ ΜΟΝΙΜΟΥ ΚΑΙ ΛΟΙΠΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ Γ.Ν. - Κ.Υ. ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑΣ ΕΤΟΥΣ 2017 (ΚΑΕ 0263)</th></tr>
<tr><td>ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</td><td>43</td><td rowspan="2"></td><td rowspan="2">24.240</td><td rowspan="5">8.000€</td><td rowspan="5">49.000€</td></tr>
<tr><td>ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</td><td>13</td></tr>
<tr><td>ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</td><td>14</td><td rowspan="3">2.000</td><td rowspan="3"></td></tr>
<tr><td>ΠΑΡΑΪΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</td><td>7</td></tr>
<tr><td>ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</td><td>3</td></tr>
</table>

Η Απογευματινή υπερωριακή απασχόληση δεν θα υπερβαίνει τις εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο.

Επίσης να υπάρχει δυνατότητα μεταφοράς πίστωσης από τον έναν ΚΑΕ στον άλλο, ανάλογα με τις λειτουργικές ανάγκες της υπηρεσίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Γουμένισσα, 21 Φεβρουαρίου 2017

Η Διοικήτρια

ΜΑΡΙΑ ΒΛΑΧΟΥ

Αριθμ. απόφ. 152/2016 (5)

Έγκριση υπερωριακής εργασίας και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για το 2017, για τους εργαζόμενους της "Φο.Δ.Σ.Α ΒΟΡΕΙΑΣ ΠΕΔΙΑΔΑΣ Ανώνυμη Εταιρεία ΟΤΑ".

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΗΣ "ΦΟ.Δ.Σ.Α ΒΟΡΕΙΑΣ ΠΕΔΙΑΔΑΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΤΑ"

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 20, "Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου", του Κεφ. Β' του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ/ Α΄/176/2015), «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων».

2. Τις διατάξεις της περιπτ. 12 της υποπαραγράφου Γ1 της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (ΦΕΚ Α΄/222/2012) «Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 - Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής του ν. 4046/2012» , βάσει των οποίων στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων του Δεύτερου Κεφαλαίου του ν. 4024/2011 εντάσσονται και οι Ι.Δ.Α.Χ. των Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν σε Ο.Τ.Α..

3. Την υπ' αριθμ. πρωτ. οικ.2/41768/0022/20.5.2014 εγκύκλιο Δ/νσης Μισθολογίου, Γεν. Δ/νσης Μισθών, Γεν. Λογιστηρίου του Κράτους, Υπουργείου Οικονομικών.

4. Το άρθρο 22 και 23 του Κανονισμού προσωπικού της Φο.Δ.Σ.Α ΒΟΡΕΙΑΣ ΠΕΔΙΑΔΑΣ Ανώνυμη Εταιρεία ΟΤΑ

5. Το γεγονός ότι διαπιστώνεται για το Α' και Β΄ εξάμηνο 2017, η ανάγκη υπερωριακής εργασίας και απασχόλησης κατά Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και κατά τις νυκτερινές ώρες, των εργαζομένων στον φορέα μας, λόγω αυξημένων εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών και υποχρεώσεων της εταιρείας που οφείλονται στην ιδιαιτερότητα και φύση του αντικειμένου της, στην 24ωρη λειτουργία της.

6. Το γεγονός ότι για την παραπάνω υπερωριακή απασχόληση καθώς και για εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθώς και για νυκτερινή εργασία, προβλέπονται σχετικές πιστώσεις στους ΚΑ εξόδων 60.00 και 60.03 στον υπό κατάρτιση προϋπολογισμό οικ. έτους 2017, αποφασίζει ομόφωνα:

• Την έγκριση - καθιέρωση για έτος 2017, υπερωριακής εργασίας και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, και νυκτερινές ώρες, για τους εργαζόμενους της εταιρείας, ως εξής:

Α) Για νυκτερινή εργασία, εργάσιμων ημερών, προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, μέχρι 2.500 ώρες, συνολικά για 12 εργαζόμενους

Β) Για εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, ημερήσια και νυκτερινή εργασία, προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου, μέχρι 2.500 ώρες, συνολικά για 26 εργαζόμενους

Γ) Υπερωριακή εργασία, καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, έως 500 ώρες συνολικά για 35 εργαζόμενους (έως 96 ώρες / εργαζόμενο / εξάμηνο).

• Οι ανωτέρω ώρες αποτελούν ανώτατο όριο. Οι πραγματικές ώρες υπερωριών και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθώς και νυκτερινή εργασία και η κατανομή αυτών ανά εργαζόμενο θα εξαρτηθούν από τις εκάστοτε παρουσιαζόμενες υπηρεσιακές ανάγκες.

• Η προκαλούμενη δαπάνη ποσού 52.720,00€ θα βαρύνει τους ΚΑ εξόδων 60.00 και 60.03 προϋπολογισμού οικ. έτους 2017 της εταιρείας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Λιμήν Χερσονήσου, 28 Δεκεμβρίου 2016

Ο Πρόεδρος Δ.Σ.

ΒΑΡΔΗΣ ΦΡΑΓΚΙΑΔΑΚΗΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Καποδιστρίου 34, Τ.Κ. 104 32, Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Κείμενα προς δημοσίευση: webmaster.et@et.gr

02007280903170008